

Liderazgo de equipos remotos

Con la colaboración de



01 – Estructura y contenidos

02 – ¿Por qué Esade?

03 – Contacto

01

Estructura y contenidos

Programa. Influir a distancia

El arte y la ciencia de liderar equipos en remoto

El mundo está cambiando a una velocidad difícil de asimilar por los seres humanos. Los equipos remotos, dispersos o distribuidos geográficamente son cada vez más comunes. Por razones de sostenibilidad, crisis sanitaria, dificultades políticas, etc. veremos el aumento de la gestión a distancia y la disminución de los encuentros cara a cara. También los proyectos que requieren básicamente el uso del conocimiento como materia prima, tenderán a ser dispersos con componentes repartidos por diversas ubicaciones geográficas.

Equipos dispersos y diversos a los que debemos liderar a distancia y también equipos globales en algunos casos que necesitan de una especial sensibilidad para hacer que funcionen.

Tanto sea usted responsable de liderar un equipo de este tipo o participe en uno de ellos, el objetivo de este programa es aprender a cómo debe desarrollarse este tipo de relación.

En esta situación la distancia nos obliga a hacer algunas cosas de manera diferente, a la dificultad de la gestión de personas y equipos, que ya de por sí es un enorme desafío, le debemos añadir todos los inconvenientes que genera la distancia.

En esta formación también se incorporarán los últimos avances en persuasión e influencia.

Programa. Influir a distancia

El arte y la ciencia de liderar equipos en remoto

Objetivo

El objetivo del programa es capacitar a personas que están implicadas en equipos a distancia para conocer las claves de comportamiento en esta situación. Se pretende facilitar herramientas especialmente a los directivos y mandos de las organizaciones, para liderar personas y equipos remotos mediante el uso de todas las posibilidades que aporta la tecnología.

Para conseguirlo, deben dominar todas aquellas técnicas que les faciliten esta gestión, siendo capaces tanto de comunicar, apoyar, dar feed-back y motivar como de capacitar a sus equipos para que adopten las mejores prácticas, siempre considerando las dificultades que conlleva la distancia y, en algunos casos, los husos horarios.

También aprenderán qué implica liderar un equipo a distancia y las diferencias respecto a un equipo tradicional y entrenarán las habilidades necesarias considerando que el 95% del contacto será a través de medios digitales como videoconferencias, llamadas, etc.



Programa. Influir a distancia

El arte y la ciencia de liderar equipos en remoto

Programa

- En primer lugar se trata de liderazgo, en segundo lugar se trata de distancia
- Los principios no cambian... su plasmación sí
- Liderar vs gestionar, el imprescindible balance
- Liderar con el ejemplo cuando el ejemplo no está
- Básicos de la comunicación humana y su plasmación digital
- Influencia, persuasión y su funcionamiento en remoto
- La distancia no es el olvido: cosas que debes hacer de forma diferente
 - *Feed-back* adaptado
 - Motivación a distancia
- La entrevista “*one to one*”
 - La calidez
 - La profesionalidad
- La videoconferencia conjunta “*one to many*” o “*many to many*”
- Globalización: cultura y visión del mundo, husos horarios, idiomas y acentos

Programa. Influir a distancia

El arte y la ciencia de liderar equipos en remoto

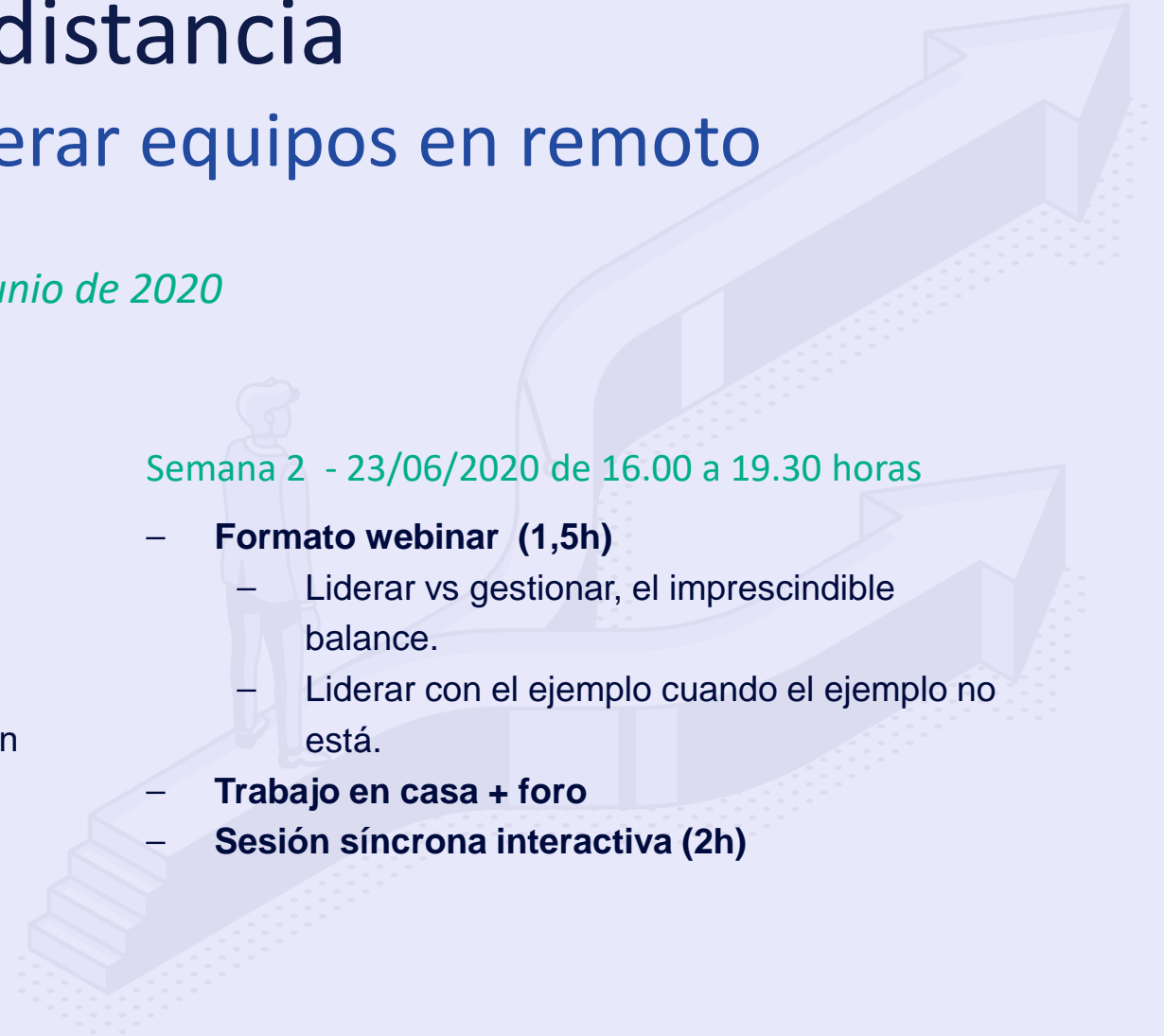
Semana *previa pre-work* Semana del 8 de junio de 2020

Semana 1 - 16/06/2020 de 16.00 a 19.30 horas

- **Formato webinar (1,5 h)**
 - Introducción. En primer lugar se trata de liderazgo, en segundo lugar se trata de distancia.
 - Los principios no cambian... su plasmación sí.
 - El liderazgo es contextual.
- **Trabajo sobre un caso. Cuestionario**
- **Sesión síncrona interactiva + foro (2h)**

Semana 2 - 23/06/2020 de 16.00 a 19.30 horas

- **Formato webinar (1,5h)**
 - Liderar vs gestionar, el imprescindible balance.
 - Liderar con el ejemplo cuando el ejemplo no está.
- **Trabajo en casa + foro**
- **Sesión síncrona interactiva (2h)**



Programa. Influir a distancia

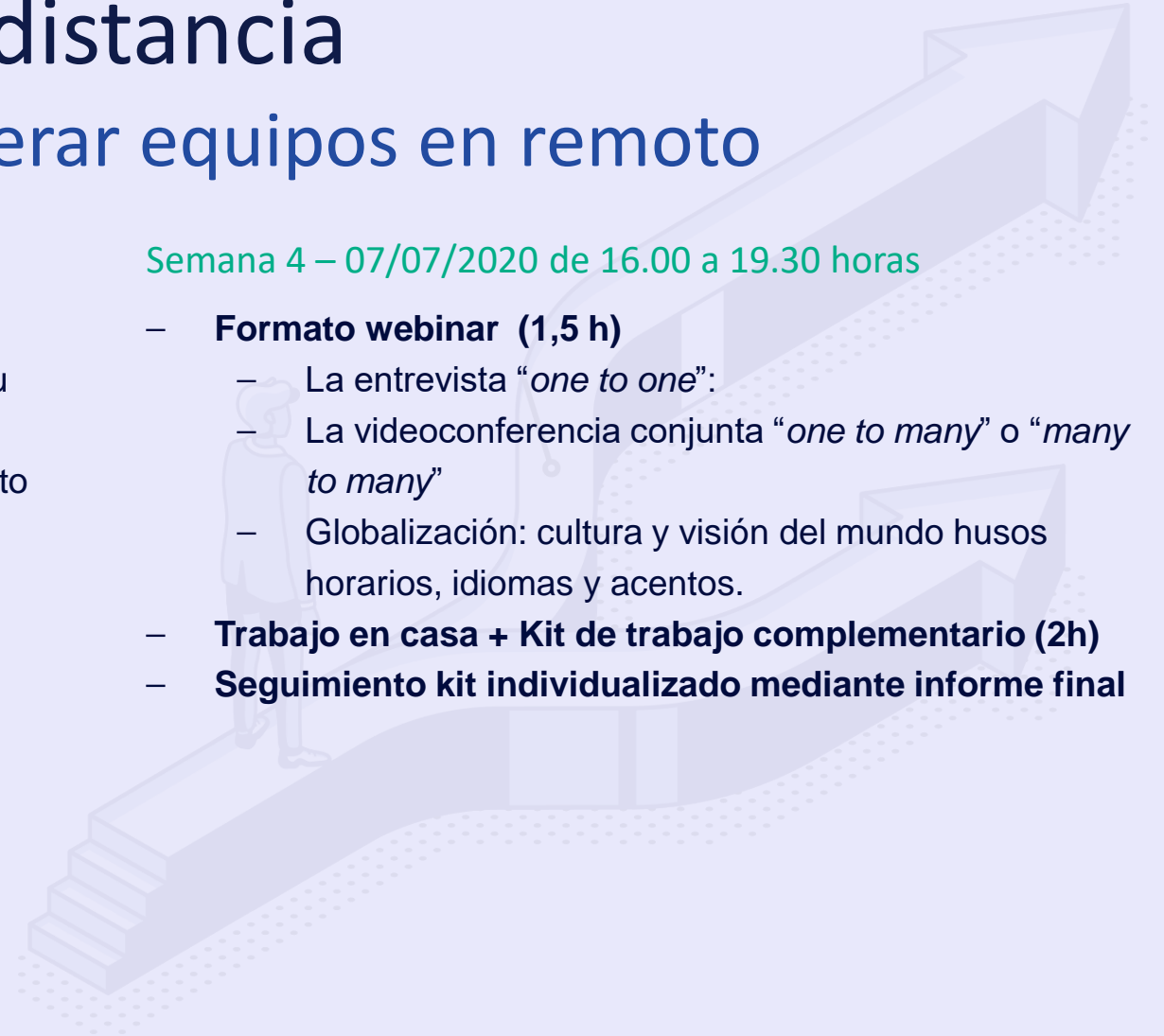
El arte y la ciencia de liderar equipos en remoto

Semana 3 - 30/06/2020 de 16.00 a 19.30 horas

- **Formato webinar (1,5h)**
 - Básicos de la comunicación humana y su plasmación digital.
 - Influencia, persuasión y su funcionamiento en remoto.
 - La distancia no es el olvido: cosas que debes hacer de forma diferente.
- **Trabajo sobre un caso. Cuestionario**
- **Sesión síncrona interactiva (2h)**

Semana 4 – 07/07/2020 de 16.00 a 19.30 horas

- **Formato webinar (1,5 h)**
 - La entrevista “*one to one*”:
 - La videoconferencia conjunta “*one to many*” o “*many to many*”
 - Globalización: cultura y visión del mundo husos horarios, idiomas y acentos.
- **Trabajo en casa + Kit de trabajo complementario (2h)**
- **Seguimiento kit individualizado mediante informe final**



Metodología



Sesiones online
síncronas



Profesor



Test de auto-
evaluación



Casos de
negocio



Actividades
prácticas



Foro de discusión
guiados



Tests de
repaso



Videocasos y
videoactividades



Recursos adicionales
(vídeos, lecturas... etc

Profesorado

Joan Plans Esperabé



Profesor colaborador del Departamento de RRHH de Esade

Licenciado en Psicología (Universitat de Barcelona). Programa de Desarrollo Directivo por el IESE. Cursos de perfeccionamiento en el campo de su actividad.

Fundador y Socio – Director de la consultoría de formación y selección «Directa, CDO , SL» durante dieciocho años. Miembro del consejo de administración de una empresa hispano-finlandesa durante diez años.

Especialista en habilidades directivas, presentaciones persuasivas, gestión de conflictos, negociación y dirección de personas.

En los últimos veinte años ha impartido formación a directivos de empresas nacionales y multinacionales de múltiples sectores. Profesor colaborador del INAP, el IAAP y del IVAP. Colabora con algunas organizaciones sin ánimo de lucro y participa en algún programa de radio y televisión para hablar de temas de estrategia negociadora.